

EduPrace.pl

Pisanie prac doktorskich, magisterskich, inżynierskich, licencjackich,
dyplomowych oraz zaliczeniowych.

2

ZASADA RÓWNOŚCI WOBEC PRAWA (RÓWNOŚĆ MATERIALNA) A ZASADA RÓWNOŚCI FORMALNEJ W związku z zasadą równości wobec prawa należy zwrócić uwagę na 2 zagadnienia: na odróżnianie wolności materialnej i równości formalnej, oraz na fakt

że równość wobec prawa nie ma charakteru absolutnego.

RÓWNOŚĆ FORMALNA - czyli równość praw rozpatruje się w aspekcie liczbowym i odnosi się do zakresu uprawnień danego podmiotu, np. pracownik ma określoną liczbę praw wynikającą z konstytucji, jednak już pracownik - kobieta, pracownik - przed emeryturą, pracownik - zatrudniony w szczególnie uciążliwych warunkach - mają większą ilość praw. Istnieje więc różnica formalna w ilości uprawnień.

RÓWNOŚĆ MATERIALNA - równość wobec prawa, zapisana została w art. 32 K. Oznacza ona nakaz jednakowego traktowania przez organy władzy publicznej w procesie stosowania prawa. Nikt nie może być dyskryminowany w życiu politycznym, społecznym lub gospodarczym z jakiegokolwiek przyczyny, oznacza to że zakazana jest jakakolwiek dyskryminacja lub uprzywilejowanie podmiotu prawa ze względu na pewną prawnie doniosłą cechę. Zasada ta nie ma charakteru absolutnego, gdyż ocena stanu prawnego powinna uwzględniać odniesienie do innych zasad i wartości konstytucyjnych, np. do zasady sprawiedliwości społecznej. Ma ona charakter uniwersalny bowiem odnosi się do wszelkich dziedzin funkcjonowania społeczeństwa.

Polska pod zaborami - organizacja sądowa

Materialna koncepcja państwa prawnego (rule of law) - omówienie

Podział sprawiedliwości.

„Uniwersalna” idea państwa prawa-opracowanie

Normy postępowania administracyjnego - omówienie

Zasady demokratycznego państwa prawnego - omówienie

Reklama

.
. .
. .
. .
. .

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·Prawa autorskie

·

·Reklama

·

·

·

·

·Kontakt